

# UMR CNRS 7320 : 60 personnes environ

## Equipe de Direction

**Lucile Chanquoy- PU – Directrice par intérim**  
**Diego Pescarini – DR CNRS - Directeur Adjoint**

## Organigramme CNRS – UniCA

**Laboratoire Bases, Corpus, Langage  
UMR 7320**

### Personnels ITA

#### Gestion Administrative

1 IE CNRS

1 gestionnaire CNRS

1 SAENES UCA

#### Service Informatique & Accompagnement de la Recherche

2 IR CNRS

1 IE CNRS

1 SAENES UCA CDD

**CNRS**

**UniCA**

### Equipes de Recherche

#### Acquisition Apprentissage et Adaptation (AAA)

3 MCU UCA

2 PU UCA

1 CR CNRS

1 DR CNRS

1 IE CNRS CDD

**5 doctorants  
1 Post doctorant**

#### Dialectologie et Linguistique formelle (D&L)

7 MCU UCA

1 MCU Toulouse

1 PU UCA émérite

1 PU UCA

2 DR CNRS

1 CR CNRS

**2 doctorants  
2 post-doctorants  
1 ATER**

#### Linguistique de l'énonciation (Pragmatique)

2 MCU UCA

2 PU UCA émérite

1 PU UCA

**1 doctorant  
1 ATER**

#### Logométrie. corpus, traitements, modèles (Logo)

2 MCU UCA

2 PU UCA

1 DR CNRS

1 IE CNRS CDD

**6 doctorants**

#### Langage et Cognition (L&C)

1 MCU UCA

3 PU UCA

2 DR CNRS

**5 doctorants**

# Résultats marquants du dernier contrat quinquennal

- Etude interdisciplinaire du langage, avec une variété et une complémentarité des heuristiques, des approches et des méthodes, qui font la richesse et la caractéristique de l'unité.
- De ce fait, BCL a su attirer des chercheurs CNRS, qui étaient jusqu'alors peu nombreux.
- Excellente intégration dans le tissu local, national et international
- Ceci conduit le HCERES à noter que « *le niveau de la production scientifique est très bon, excellent pour certains membres* »
- Enfin, obtention de nombreux financements locaux, nationaux et internationaux qui renforcent encore l'attractivité du laboratoire

# Enjeux et les défis pour le futur contrat quinquennal: Répondre aux critiques formulées par l'HCERES

- Renforcer l'innovation, la valorisation et le transfert des connaissances
- Renforcer l'impact de nos travaux sur les défis sociétaux
- Permettre à l'ensemble des membres de l'unité d'aller vers l'excellence scientifique
- Poursuivre le travail d'accompagnement des chercheurs vers la culture de projets
- Veiller au respect des principes d'intégrité scientifique, éthique et science ouverte
- Veiller à l'équilibre scientifique et humain entre les 5 équipes du laboratoire